



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 202 del 30-06-2022

Oggetto: *Nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance - Approvazione*

L'anno duemilaventidue il giorno trenta del mese di giugno, in Roseto degli Abruzzi nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze alle ore 11:25, previo invito diramato nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. DOTT. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO nelle persone dei Signori assessori.

DOTT. NUGNES MARIO	SINDACO	P
MARCONI ANGELO	VICE SINDACO	P
SOTTANELLI ZAIRA	ASSESSORE	P
Dott. Luciani Francesco	ASSESSORE	P
MASTRILLI LORENA	ASSESSORE	P
DOTT. MAZZOCCHETTI GIANNI	ASSESSORE	P

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune Dott.Ssa D'Egidio Raffaella;
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'anno duemilaventidue il giorno 30 del mese di Giugno in Roseto degli Abruzzi, in modalità mista e da remoto ai sensi della Delibera di C.C. n. 30 del 13.05.2022, alle ore 11,25 previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig.Dott. NUGNES MARIO in qualità di SINDACO. Sono presenti oltre al Sindaco gli Assessori Marcone, Sottanelli e Mastrilli. Sono collegati da remoto gli Assessori Mazzocchetti e Luciani.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- ✓ gli art. 48, comma 2 e 89 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 *“Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*;
- ✓ gli artt. 2, comma 1, e 5 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- ✓ gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del d.lgs. 31.10.2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;
- ✓ in particolare l'articolo 7, comma 1 del D. Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 come modificato dal D. Lgs 74 del 25 maggio 2017 ove recita che le pubbliche amministrazioni *“ adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il sistema di misurazione e valutazione delle performance”*;
- ✓ Le linee guida rilasciate dal Dipartimento della Funzione Pubblica: n.1/2017, Piano della performance; n. 2 /2017, Sistema di misurazione e valutazione della performance; n. 5 Misurazione e valutazione della Performance individuale;
- ✓ La nota circolare DFP- 0000980-P-09-01-2019 a cura del direttore dell'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica: *“Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance*

Premesso che ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:

- ✓ misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ✓ adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ✓ adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Richiamati:

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30.01.2019 con oggetto *“Conferma Sistema di misurazione e valutazione delle performance”*, efficace ai sensi di legge,

con la quale era stato confermato il Sistema di Valutazione e Misurazione della performance attualmente in uso facendo rinvio ad un Decreto Sindacale n.4 del 17/05/2004, con il quale era stato approvato il manuale di valutazione dei dirigenti del Comune di Roseto degli Abruzzi, contenente sistemi di valutazione e relativi criteri, nonché la scheda di valutazione, e il verbale n. 7 del 11/12/2018 con cui la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha approvato le schede di valutazione per le categorie A e B (allegato B) e le schede di valutazione per le categorie C e D (allegato C);

- ✓ il Contratto Collettivo Decentrato
- ✓ Il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.79 del 31.03.2022 e in particolare il Titolo VIII Premi E Merito
- ✓ la deliberazione n° 79 del 31.03.2022 con le quale è stata approvata anche la nuova macro struttura del Comune di Roseto Degli Abruzzi;
- ✓ il decreto sindacale n. 7 del 20-05-2020 di nomina dell'Organismo di Valutazione della Performance, integrato dal decreto sindacale n. 1 del 04.04.2022 che ha nominato il nuovo Presidente in conseguenza delle dimissioni di quello in carica;

Ravvisata la necessità di revisionare il sistema di misurazione e valutazione delle performance secondo le più recenti indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica sopra richiamate;

Visto il Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance predisposto dal Segretario generale allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e composto dai seguenti documenti:

a) Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della Performance articolato in nove paragrafi:

Introduzione

1. Performance Organizzativa
2. Performance Individuale
3. Valutazione delle competenze
4. Determinazione dei Budget individuali
5. Valutazione Dirigenti
6. Schede di Valutazione
7. TEMPISTICA DELLA VALUTAZIONE
8. Comunicazione della valutazione
9. Valutazione del Segretario Generale

b) Scheda di valutazione dipendenti

c) Scheda di valutazione titolari di posizione organizzativa

d) Scheda di valutazione Dirigenti

e) Scheda di valutazione segretario

Evidenziato

- ✓ come il nuovo sistema che si intende adottare implementa un processo di valutazione atto ad orientare la prestazione dei dipendenti tutti verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, di valorizzare i valutati stessi, di far crescere le loro competenze professionali, di introdurre una cultura organizzativa della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e del merito, di assegnare incentivi economici e di carriera.
- ✓ Come lo stesso sia adeguato al nuovo documento di Pianificazione Integrata di attività ed organizzazione (PIAO) che gli enti locali sono tenuti ad adottare ai sensi dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, in quanto atto a sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione dell'ente. Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare:
 - ❖ evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;
 - ❖ valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management ;
 - ❖ declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
 - ❖ definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
 - ❖ prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo oltre che nelle funzioni demandate ex lege all'ente;
 - ❖ valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
 - ❖ valorizza il ruolo degli stakeholder, attraverso la rilevazione del loro grado di soddisfazione sui servizi erogati;

Dato atto

- ✓ che con nota protocollo n. 0022455 del 07-06-2022 la proposta di regolamento, corredata di tutti gli allegati, è stata trasmessa alla delegazione trattante di parte pubblica, alle RSU e ai Sindacati provinciali, ai sensi e per gli effetti degli articoli 4 e 5 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- ✓ che con nota protocollo 22467 del 07-06-2022 la proposta di regolamento è stata trasmessa all'Organismo indipendente di valutazione per l'acquisizione del

prescritto parere obbligatorio;

- ✓ nel termine di 5 giorni non è pervenuta alcuna richiesta di confronto da parte delle RSU e delle rappresentanze sindacali provinciali;

Visto il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione sul nuovo Sistema di misurazione e valutazione della Performance, come da verbale n. 59 in data 24 giugno 2022, acquisito al protocollo il 27 giugno 2022 e allegato alla presente;

Ritenuto:

- ✓ di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
- ✓ di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Roseto Degli Abruzzi è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di drafting per addivenire alla loro eventuale coerenza;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 espressi, rispettivamente, dal:

- Segretario Generale;
- Dirigente del III settore;

a voti unanimi, resi nei modi di legge ed in forma palese

DELIBERA

considerata la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 della legge 241/90.

- 1. di approvare** il Sistema di misurazione e valutazione della *Performance* allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della *performance* con quello oggetto della presente deliberazione che risulta così articolato:

a) Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della Performance articolato in nove paragrafi:

Introduzione

1. Performance Organizzativa
2. Performance Individuale
3. Valutazione delle competenze

4. Determinazione dei Budget individuali
5. Valutazione Dirigenti
6. Schede di Valutazione
7. TEMPISTICA DELLA VALUTAZIONE
8. Comunicazione della valutazione
9. Valutazione del Segretario Generale

- b)** Scheda di valutazione dipendenti
- c)** Scheda di valutazione titolari di posizione organizzativa
- d)** Scheda di valutazione Dirigenti
- e)** Scheda di valutazione segretario generale.

- 2 di prevedere** fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di *performance* comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Roseto Degli Abruzzi è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi ad ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di *drafting* per addivenire alla loro eventuale coerenziazione;
- 3 di disporre**, a cura del dirigente del III settore, servizio personale, l'immediata pubblicazione sul sito web istituzionale in sezione Amministrazione trasparente Sotto sezione livello I – Macroaggregato Performance Sotto sezione livello II – Tipologia di dati Sistema di misurazione e valutazione della Performance

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del d.lgs 18.08.2000, n. 267 per consentire l'immediata diffusione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della *Performance*, anche in relazione alla necessità di organizzare da subito uno o più incontri per la sua presentazione.

Dato per letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
DOTT. NUGNES MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.Ssa D'Egidio Raffaella